

Sozialversicherungsrecht

Certificate of Advanced Studies



Zentrum für Arbeits- und Sozialversicherungsrecht

Konzept



Ausgangslage und Nutzen

Das Sozialversicherungsrecht ist komplex, wächst ständig, wird immer internationaler und kann trotz laufenden Anpassungen kaum mit dem gesellschaftlichen Wandel Schritt halten. Den Betrieben kommt eine zentrale Rolle zu bei der Gesundheitsprävention und bei der Integration von gesundheitlich beeinträchtigten Menschen in den Arbeitsmarkt. Gleichzeitig erkennen immer mehr Betriebe, dass mit nachhaltigen Lösungen Prämien und Kosten gespart werden können und es sich lohnt, bei neuen Projekten die sozialversicherungsrechtlichen Konsequenzen zu beachten.

Mit dem Zertifikatslehrgang Sozialversicherungsrecht wird eine Weiterbildung angeboten, welche den Teilnehmenden sozialversicherungsrechtliche Orientierungs-, Methoden- und Sachkompetenz vermittelt. Dies befähigt sie dazu, selbständig versicherungsrechtliche Probleme zu erkennen, rechtlich gut abgestützte und plausible Lösungen zu erarbeiten sowie in komplexeren Fällen Lösungsansätze zu skizzieren und mit Sachbearbeitenden der verschiedenen Sozialversicherungszweige sachkundig kommunizieren zu können. Diese fundierte Sachkenntnis und Fallbearbeitungskompetenz kann entscheidend zur Effizienzsteigerung und Kostenreduktion im Unternehmen beitragen und zur spezifischen Ergänzung des Risikomanagements verhelfen.

Ziele

Der Zertifikatslehrgang bietet Ihnen eine in der Schweiz einmalige Weiterbildung im Sozialversicherungsrecht, mit der Sie folgende Kernkompetenzen erwerben können:

- Sie wissen, wie Arbeitsverhältnis und Sozialversicherungsrecht zusammenwirken

und kennen die rechtlichen Grundlagen der schweizerischen Sozialversicherungen in ihrem internationalen Kontext;

- Sie sind in der Lage, die Anforderungen des Sozialversicherungsrechts in die betriebliche Praxis zu integrieren und bei Neugründungen und Umstrukturierungen von Firmen korrekt umzusetzen;
- Sie können ein konkretes Rechtsproblem in diesem Normengeflecht lokalisieren und die anwendbaren Normen zusammentragen;
- Sie suchen nach einschlägigen Gerichtsurteilen und Fachpublikationen und verstehen es, diese als Auslegungshilfe und Argumentationsstützen für die Lösung eines versicherungsrechtlichen Problems heranzuziehen;
- Sie sind mit der juristischen Sprache, Denk- und Argumentationsweise vertraut;
- Sie verfügen über das Wissen, wie in Ihrem Unternehmen Kosten im Zusammenhang mit Sozialversicherungsabgaben und gesundheitlichen Beeinträchtigungen von Arbeitnehmenden gesenkt werden können;
- Sie profitieren vom fachlichen Austausch mit den anderen Kursteilnehmenden und können ein wertvolles Netzwerk aufbauen.

Zielpublikum

- GL-Mitglieder
- HR-Leiterinnen/HR-Leiter und HR-Spezialistinnen/HR-Spezialisten
- Linienmanagerinnen/Linienmanager aus allen Branchen, die sich auf dem Gebiet des Sozialversicherungsrechts solides Orientierungs-, Methoden- und Sachwissen aneignen wollen, um in der betrieblichen Praxis entsprechende Rechtsprobleme selbständig und juristisch fundiert lösen zu können.



Dozierende

Erfahrene Dozierende aus Hochschule und Praxis mit fachlicher Spezialisierung im Sozialversicherungsrecht, die mit modernen didaktischen Methoden vertraut sind und die Verbindung von Theorie und Praxis gewährleisten.

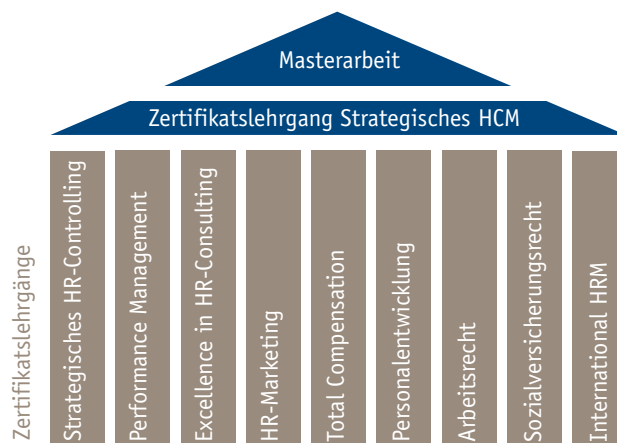
- **Böhringer Peter**, lic. iur., Dozent an der ZHW und Leiter des Zentrums für Arbeits- und Sozialversicherungsrecht ZHW
- **Mosimann Hans-Jakob**, Dr. iur. M.A., Kammervorsitzender Sozialversicherungsgericht des Kantons Zürich und Dozent für Sozialversicherungsrecht an der ZHW
- **Steiger-Sackmann Sabine**, lic. iur., Rechtsanwältin und Dozentin für Arbeits- und Sozialversicherungsrecht an der ZHW
- **Ensslin Angela**, Dr. med., Zentrum für Organisations- und Arbeitswissenschaften ETH, Zürich
- **Haefeli Hans-Ruedi**, Leiter Buchhaltung und Kontenführung SVA Zürich
- **Horschik Matthias**, Fürsprecher/Rechtsanwalt (ehem. Mitarbeiter des Eidgenössischen Datenschutzbeauftragten im Bereich Versicherungen), Zürich
- **Landolf Katharina**, lic. iur., Rechtsanwältin und Mediatorin, Zürich
- **Meier Rhein Silvan**, lic. iur., Rechtsanwalt, Winterthur
- **Niklaus Cordula E.**, Fürsprecherin LL.M., Rechtsanwältin, Zürich
- **Pfeiffer Andreas**, Sozialversicherungsexperte, Prozessleiter Versicherungsbeiträge SVA Zürich
- **Schmidt Hans**, lic. oec., Rechtsanwalt und Teilhaber Rehafirst AG, Zürich

Abschluss

Die Teilnehmenden erbringen während des Zertifikatslehrganges einen Leistungsnachweis in Form von drei schriftlichen Prüfungen mit Fallbearbeitungen. Teilnehmende, die mindestens 80% des Lehrgangs besucht und einen mindestens genügenden Leistungsnachweis erbracht haben, erhalten ein Zertifikat der ZHW School of Management mit 10 ECTS-Credits.

Spezielles

Dieser Zertifikatslehrgang wird dem Master of Advanced Studies (MAS) in Human Capital Management angerechnet. Der Zertifikatslehrgang kann mit drei weiteren, frei wählbaren Zertifikatslehrgängen des Zentrums Human Capital Management bzw. des Zentrums für Arbeits und Sozialversicherungsrecht, dem obligatorischen Zertifikatslehrgang «Strategisches Human Capital Management» und einer Masterarbeit zum Master of Advanced Studies in Human Capital Management kombiniert werden. Voraussetzung ist eine Zulassungsbestätigung der Master-Studiengangleitung. Die Bedingungen finden Sie in der Studienordnung auf der Homepage www.zhcm.ch.



Aufbau



Kurs 1 **2 Tage** **Überblick System der Sozialversicherungen**

- Versicherungszweige im Überblick
- Privatversicherung – Sozialversicherung – Sozialhilfe
- Finanzierungssysteme der Sozialversicherungen
- Sozialversicherungsrechtliche Verfahren
- Rechtsquellen
- Methoden der Rechtsanwendung im Sozialversicherungsrecht

Kurs 2 **2 Tage** **Beitragspflicht und versicherte Personen**

- Beitragspflichtige Personen in den verschiedenen Sozialversicherungen
- Beitragspflicht bei atypischen Arbeitsverhältnissen (Aushilfen, Schnupperlehrlinge, Praktikantinnen und Praktikanten, Rentnerinnen und Rentner, freie Mitarbeitende)
- Beitragsobjekte (Lohn, Lohnbestandteile, Nebenleistungen)
- Sanktionen bei Verletzung der Beitragspflicht
- Anschluss an Versicherungsträger und Beitragsbemessung
- Durch obligatorische Sozialversicherungen nicht gedeckte Risiken
- Überobligatorische und freiwillige Versicherungen

Schriftlicher Test (Kurs 1 und 2)

Kurs 3 **2 Tage** **Gesundheitsprävention am Arbeitsplatz**

- Konzepte der Gesundheitsprävention am Arbeitsplatz (Arbeitsmedizin, Arbeitsrecht, Sozialversicherungsrecht)
- Betriebswirtschaftliche Effekte der Gesundheitsprävention
- Anforderungen des privaten und öffentlichen Arbeitsrechts
- Stress, Mobbing, Sexuelle Belästigung
- Berufskrankheiten
- Arbeitssicherheit und Unfallverhütung
- Arbeitsplätze für Behinderte

Kurs 4 **3 Tage** **Leistungen bei (vorübergehenden) gesundheitlichen Beeinträchtigungen**

- Krankheit oder Unfall?
- Leistungen bei Krankheit
- Leistungen nach Unfall (Heilungskosten, Tagelöhner, Renten, Integritätsentschädigung)
- Berechnung von Unfallversicherungsrenten
- Unfall und Erkrankung während Militärdienst, Zivildienst, Zivilschutz
- Koordination verschiedener Leistungen
- Rückfälle, Spätfolgen von Unfällen
- Schadenminderungspflicht der Versicherten
- Rückgriff auf Haftpflichtige bei Arbeitsunfähigkeit eines Arbeitnehmenden
- Leistungen von Haftpflichtversicherungen und Opferhilfe
- Krankheit oder Unfall?

Kurs 5 **2 Tage**
Leistungen der Sozialversicherungen bei wirtschaftlichen Beeinträchtigungen (ohne gesundheitliche Ursachen)

- Kinder-, Familien-, Ausbildungszulagen
- Erwerbsausfall infolge Militärdienst
- Erwerbsausfall infolge Schwangerschaft und Mutterschaft
- Ergänzungsleistungen
- Leistungen bei Arbeitslosigkeit (Schlechtwetterentschädigung, Kurzarbeit, Insolvenzentschädigung)
- Arbeitslosen-Taggelder; Anspruchsvoraussetzungen, Rahmenfristen, Vermittlungsfähigkeit
- Zwischenverdienst
- Zusammentreffen von Arbeitslosigkeit und Gesundheitsschäden

Schriftlicher Test (Kurs 3 bis 5)

Kurs 6 **1 Tag**
Mitteilungspflichten und Informationsrechte

- Datenschutz
- Mitteilungspflichten der Betriebe gegenüber Sozialversicherungen
- Persönlichkeitsschutz der Arbeitnehmenden/Versicherten
- Informationsrechte der Betriebe gegenüber Sozialversicherern
- Beizug von arbeits- und vertrauensärztlichen Diensten
- Betriebliche Sozialberatung

Kurs 7 **3 Tage**
Leistungen der Sozialversicherungen bei Invalidität

- Begriff der Invalidität
- Arbeitsplatzerhaltende Massnahmen, Hilfsmittel
- Berufliche Massnahmen, Umschulung
- Voraussetzung für Gewährung von Renten
- Berechnung der IV-Renten
- Überprüfung bestehender Renten
- Invaliditätsleistungen aufgrund des BVG
- Leistungen ausländischer Versicherungen
- Resterwerbsfähigkeit; Abklärung, Methoden der Ermittlung
- Case Management und Reintegration am Arbeitsplatz

Zertifikatslehrgang zum Arbeitsrecht

Für all jene Kursteilnehmenden, welche ihre Fachkompetenz auf dem Feld des Arbeitsrechts vertiefen möchten, bietet das Zentrum für Arbeits- und Sozialversicherungsrecht den ZLG Arbeitsrecht (19 Tage) an. Für weitere Informationen besuchen Sie unsere Homepage: www.zar.zhwin.ch



Kurs 8

2 Tage

Leistungen nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses

- Melde- und Informationspflichten bei Kündigung des Arbeitsvertrages
- Obliegenheiten der Arbeitgebenden bei Tod eines Arbeitnehmenden
- Leistungen an Hinterbliebene nach Todesfall (Witwen-/Witwerrente, Waisenrenten)
- Leistungen im Alter
- Vorzeitige Pensionierung; Voraussetzungen, Ansprüche
- Ansprüche bei ordentlicher Pensionierung
- Arbeit im Rentenalter
- Freizügigkeit
- Altersvorsorge durch Wohneigentumsförderung mit Pensionskassengeldern
- Altersvorsorge nach Ehescheidung
- Probleme im Zusammenhang mit Umstrukturierungen des Betriebes (Teilliquidation der BVG-Einrichtung)

Schriftlicher Test (Kurs 6 bis 8)

Kurs 9

1 Tag

Sozialversicherungsrecht im Streit

- Verhinderung von Gerichtsverfahren
- Ablauf eines Prozesses
- Rechtsschriften, Beweiserhebung, Kosten
- Umgang mit Gerichten, Anwältinnen und Anwälten
- Kooperation mit Ärztinnen und Ärzten
- Missbrauchsbekämpfung
- Gesetzgebungsprojekte

Forschung und Beratung des Zentrums für Arbeits- und Sozialversicherungsrecht (ZAR)

Das ZAR befasst sich wissenschaftlich fundiert mit der Praxis des Arbeits- und Sozialversicherungsrechts. Es analysiert mit seinen Forschungs- und Entwicklungsprojekten aktuelle arbeits- und sozialversicherungsrechtliche Probleme, welche für Wirtschaft, Politik und Gesellschaft relevant sind, erbringt Dritten gegenüber anwendungsorientierte Dienstleistungen und vermittelt in Aus- und Weiterbildungsveranstaltungen das Arbeits- und Sozialversicherungsrecht in seiner praktischen Anwendung.

Für weitere Informationen

www.zar.zhwin.ch

Kontakt: zar-info@zhwin.ch

Organisation



Leitung

Sabine Steiger-Sackmann, lic. iur.,
Rechtsanwältin, Dozentin ZHW School of
Management, Zentrum für Arbeits- und
Sozialversicherungsrecht

Telefon 052 267 77 10

E-Mail sabine.steiger@zhwin.ch

Administration

Telefon 052 267 76 63

E-Mail zar-info@zhwin.ch

Dauer

9 Kurse (insgesamt 18 Tage Unterricht), insge-
samt rund 5 Monate

Unterrichtszeiten

Jeweils freitags von 9 bis 17 Uhr

Daten

Bitte informieren Sie sich auf unserer Homepage
www.zar.zhwin.ch

Preis

CHF 6900.– inkl. Unterrichtsunterlagen,
exkl. Verpflegung

Für Teilnehmende, die schon andere ZLG/NDK
des Zentrums für Arbeits- und Sozialversiche-
rungsrecht oder des Zentrums Human Capital
Management besucht haben, gelten folgende
Ermässigungen:

- bei Besuch eines ZLG/NDK
CHF 800.– Ermässigung
- bei Besuch von zwei ZLG/NDK
CHF 1600.– Ermässigung
- bei Besuch von drei ZLG/NDK
CHF 2400.– Ermässigung

Anmeldung

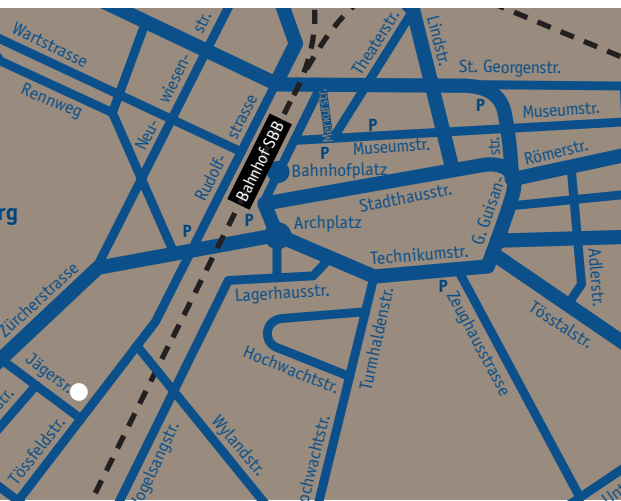
Mit beiliegender Anmeldekarte oder via Home-
page www.zar.zhwin.ch

Rücktrittsbedingungen

Abmeldungen bis 30 Tage vor Beginn des ZLG
bleiben ohne Kostenfolge. Bei späterer Abmel-
dung wird eine Bearbeitungsgebühr von CHF
500.– erhoben. Bei Abmeldung nach Beginn des
ZLG oder bei Fernbleiben vom ZLG wird die ge-
samte Gebühr fällig.

Ort

ZHW School of Management,
Technopark Winterthur, Jägerstrasse 2,
8401 Winterthur



Zürcher Hochschule Winterthur
School of Management
Zentrum für Arbeits- und
Sozialversicherungsrecht
Technopark Winterthur
Jägerstrasse 2
Postfach 805
8401 Winterthur

Tel +41 (0)52 267 76 63
www.zar.zhwin.ch